

Der große ultimative Fragebogen zu Teamtreffen und Kommunikation bei ad - Was für ein*e Teamarbeiter*in bin ich?

1. Teamtreffen sind notwendig für die Arbeit in der Assistenz.

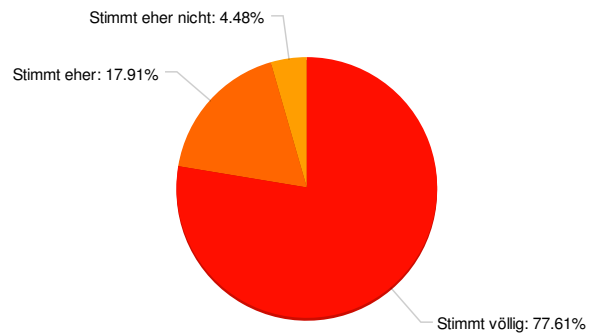
Anzahl Teilnehmer: 67

52 (77.6%): Stimmt völlig

12 (17.9%): Stimmt eher

3 (4.5%): Stimmt eher nicht

- (0.0%): Stimmt nicht



2. Die Kommunikation bei der Übergabe ist wichtiger, als die bei Teamtreffen.

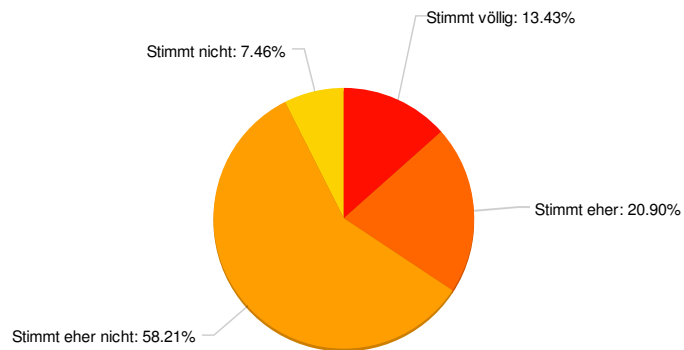
Anzahl Teilnehmer: 67

9 (13.4%): Stimmt völlig

14 (20.9%): Stimmt eher

39 (58.2%): Stimmt eher nicht

5 (7.5%): Stimmt nicht



3. Wir machen regelmäßig Teamtreffen auch ohne EB und ASN.

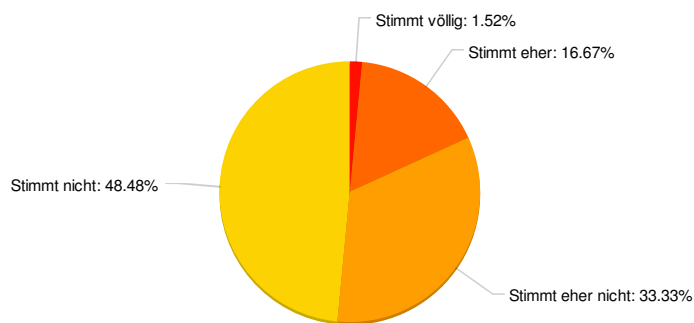
Anzahl Teilnehmer: 66

1 (1.5%): Stimmt völlig

11 (16.7%): Stimmt eher

22 (33.3%): Stimmt eher nicht

32 (48.5%): Stimmt nicht



4. Die Teamtreffen sind gut moderiert.

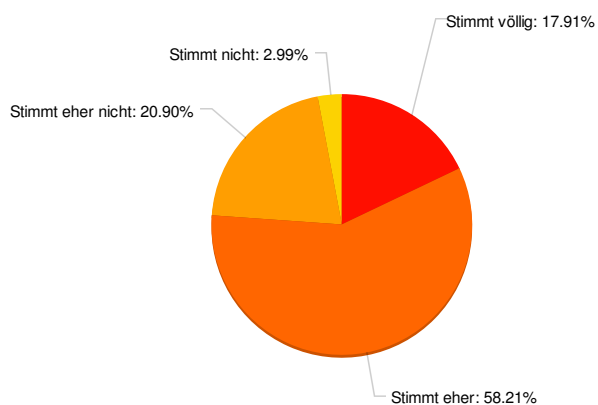
Anzahl Teilnehmer: 67

12 (17.9%): Stimmt völlig

39 (58.2%): Stimmt eher

14 (20.9%): Stimmt eher nicht

2 (3.0%): Stimmt nicht



5. Auf den Teamtreffen wird über die tatsächlichen Belastungen der Arbeit gesprochen.

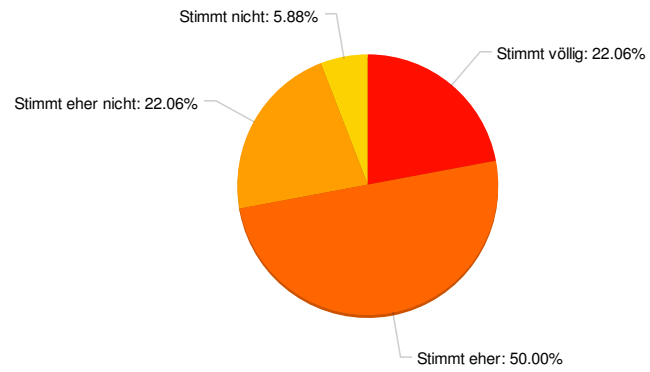
Anzahl Teilnehmer: 68

15 (22.1%): Stimmt völlig

34 (50.0%): Stimmt eher

15 (22.1%): Stimmt eher nicht

4 (5.9%): Stimmt nicht



6. Jeder Spieler des Teams ist wichtig. (Pep Guardiola)

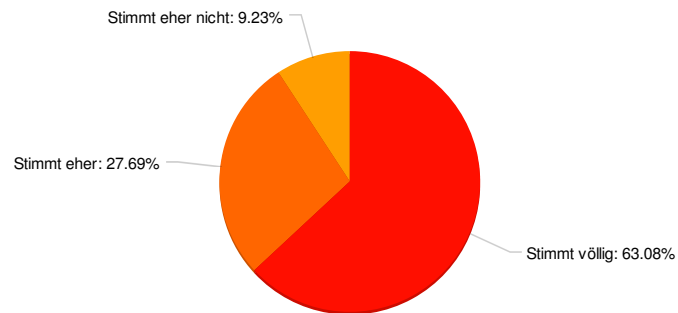
Anzahl Teilnehmer: 65

41 (63.1%): Stimmt völlig

18 (27.7%): Stimmt eher

6 (9.2%): Stimmt eher nicht

- (0.0%): Stimmt nicht



7. Ich würde Teamtreffen anders gestalten.

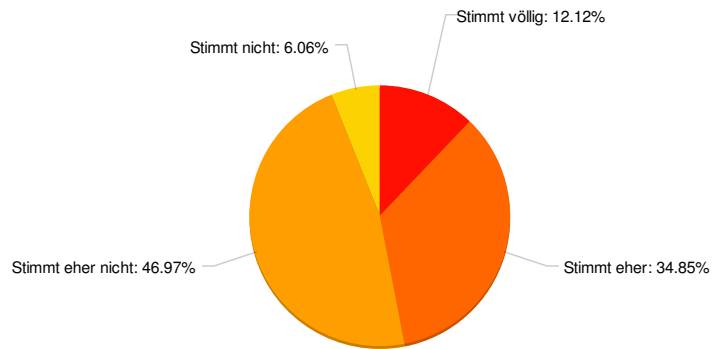
Anzahl Teilnehmer: 66

8 (12.1%): Stimmt völlig

23 (34.8%): Stimmt eher

31 (47.0%): Stimmt eher nicht

4 (6.1%): Stimmt nicht



8. Auf dem Teamtreffen werden hauptsächlich Formalien und jene Punkte abgehandelt, die die EB einbringt.

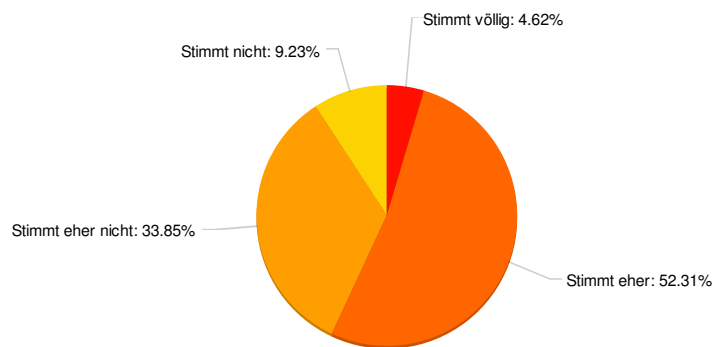
Anzahl Teilnehmer: 65

3 (4.6%): Stimmt völlig

34 (52.3%): Stimmt eher

22 (33.8%): Stimmt eher nicht

6 (9.2%): Stimmt nicht



9. Die Teamtage haben - als es sie noch gab - Spaß gemacht und den Zusammenhalt gefördert.

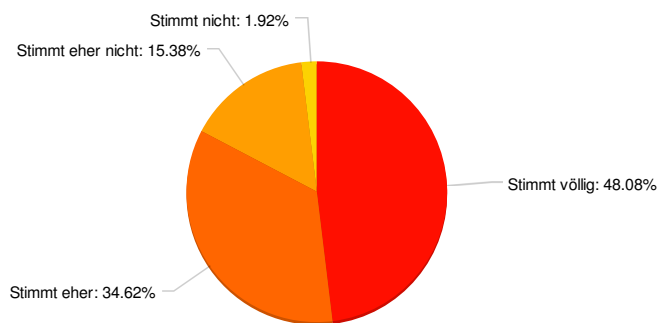
Anzahl Teilnehmer: 52

25 (48.1%): Stimmt völlig

18 (34.6%): Stimmt eher

8 (15.4%): Stimmt eher nicht

1 (1.9%): Stimmt nicht



10. Die Einsatzbegleitungen haben mit den Teamtreffen zu viel Arbeit.

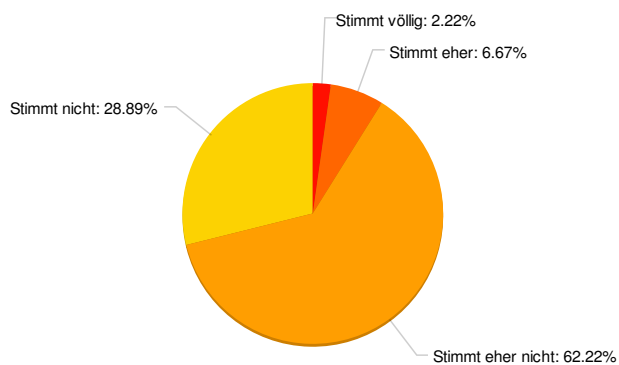
Anzahl Teilnehmer: 45

1 (2.2%): Stimmt völlig

3 (6.7%): Stimmt eher

28 (62.2%): Stimmt eher nicht

13 (28.9%): Stimmt nicht



11. Ein Team, wo ich letztendlich nicht wirklich gleichberechtigt bei jeder Frage mitentscheiden darf, ist kein wirkliches Team.

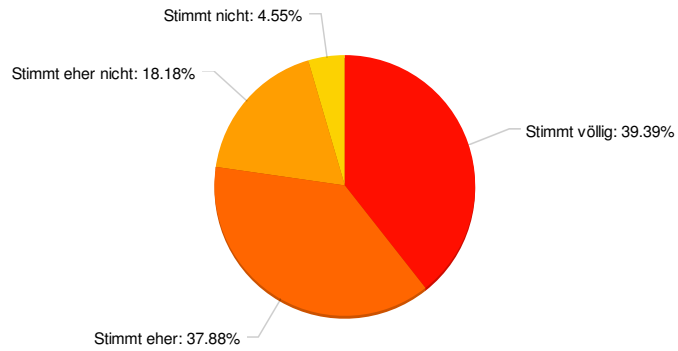
Anzahl Teilnehmer: 66

26 (39.4%): Stimmt völlig

25 (37.9%): Stimmt eher

12 (18.2%): Stimmt eher nicht

3 (4.5%): Stimmt nicht



12. Teamtreffen werden zu häufig angesetzt.

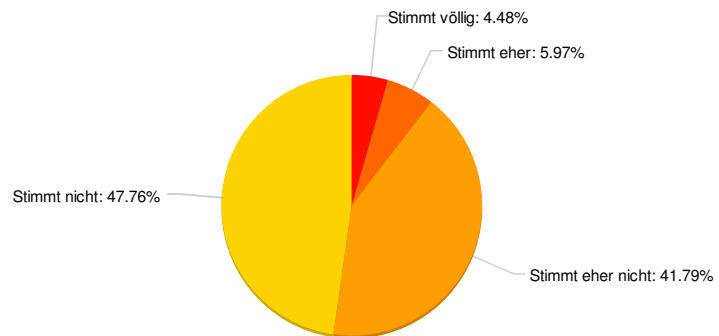
Anzahl Teilnehmer: 67

3 (4.5%): Stimmt völlig

4 (6.0%): Stimmt eher

28 (41.8%): Stimmt eher nicht

32 (47.8%): Stimmt nicht



13. Team- oder Gruppenarbeit wird von Arbeitgebern nur eingeführt um Arbeitsprozesse effizienter zu gestalten und die Bindung an die Arbeit zu erhöhen.

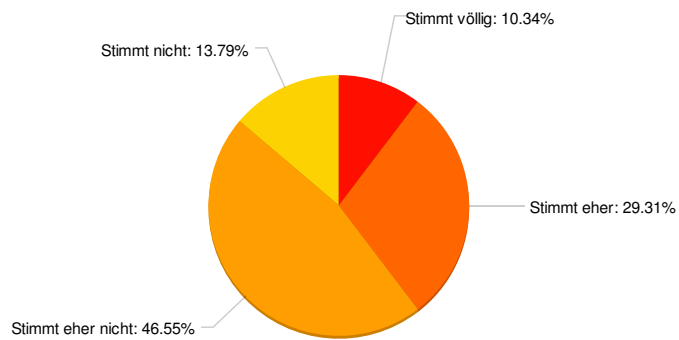
Anzahl Teilnehmer: 58

6 (10.3%): Stimmt völlig

17 (29.3%): Stimmt eher

27 (46.6%): Stimmt eher nicht

8 (13.8%): Stimmt nicht



14. Teamtreffen sind wie die AD-Kekse: man vermisst sie erst, wenn es sie nicht gibt.

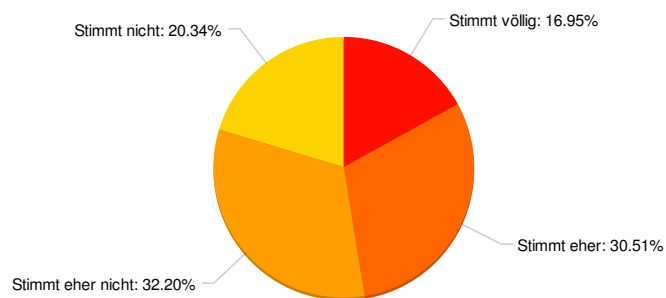
Anzahl Teilnehmer: 59

10 (16.9%): Stimmt völlig

18 (30.5%): Stimmt eher

19 (32.2%): Stimmt eher nicht

12 (20.3%): Stimmt nicht



15. Die ASN unterstützen das Abhalten von Teamtreffen.

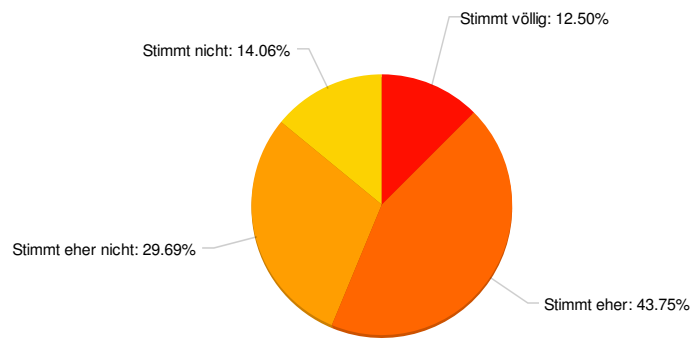
Anzahl Teilnehmer: 64

8 (12.5%): Stimmt völlig

28 (43.8%): Stimmt eher

19 (29.7%): Stimmt eher nicht

9 (14.1%): Stimmt nicht



16. Corona hat auch etwas Gutes und beschleunigt im Betrieb eine Digitalisierung durch die Koordinationsprozesse vereinfacht werden.

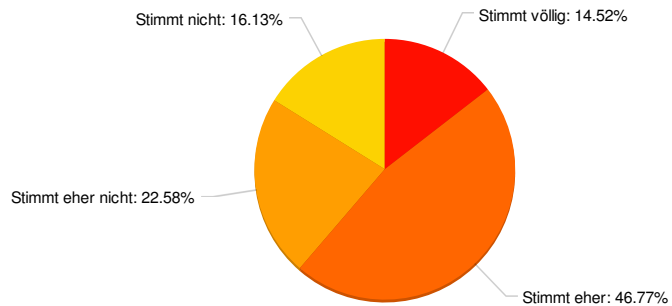
Anzahl Teilnehmer: 62

9 (14.5%): Stimmt völlig

29 (46.8%): Stimmt eher

14 (22.6%): Stimmt eher nicht

10 (16.1%): Stimmt nicht



17. Schwerpunkt auf den Teamtreffen sollten nur die konkreten pflegerischen Veränderungen, Anweisungen und Probleme sein.

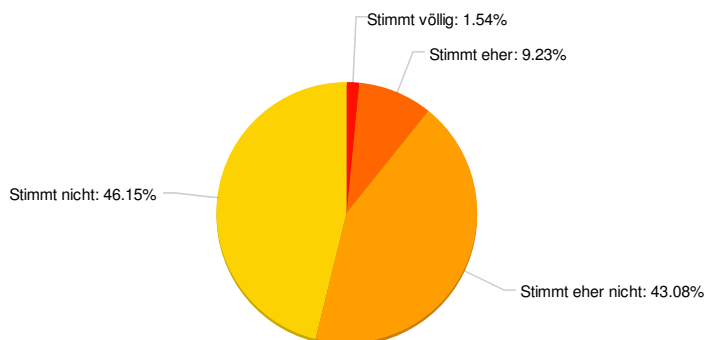
Anzahl Teilnehmer: 65

1 (1.5%): Stimmt völlig

6 (9.2%): Stimmt eher

28 (43.1%): Stimmt eher nicht

30 (46.2%): Stimmt nicht



18. Wenn wir in unserem Team gemeinsam mehr über betriebspolitische Dinge sprechen würden, könnten wir darauf mehr Einfluss nehmen.

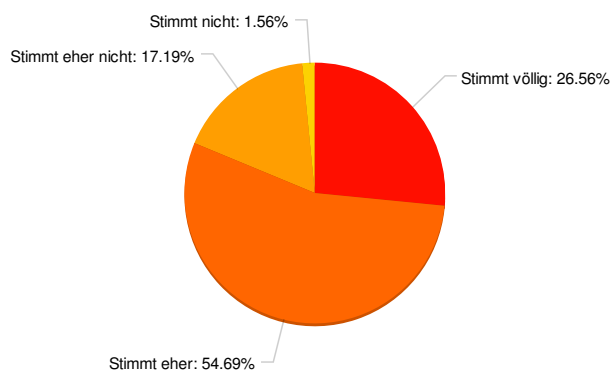
Anzahl Teilnehmer: 64

17 (26.6%): Stimmt völlig

35 (54.7%): Stimmt eher

11 (17.2%): Stimmt eher nicht

1 (1.6%): Stimmt nicht



19. Der Betrieb hat gar kein Interesse daran, dass Teams wirklich gut funktionieren.

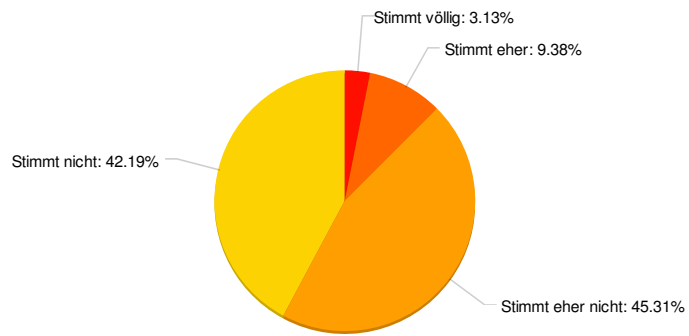
Anzahl Teilnehmer: 64

2 (3.1%): Stimmt völlig

6 (9.4%): Stimmt eher

29 (45.3%): Stimmt eher nicht

27 (42.2%): Stimmt nicht



20. Meine Belange kommen auf den Teamtreffen zur Sprache.

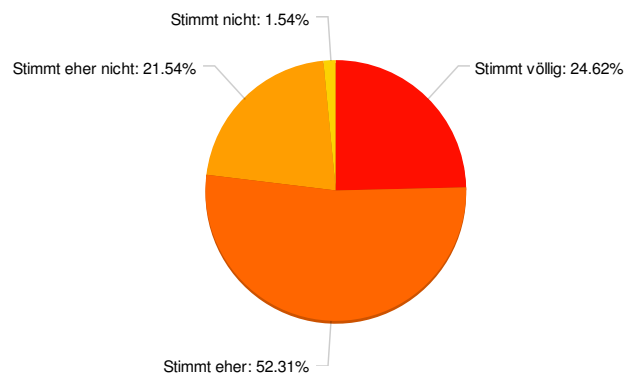
Anzahl Teilnehmer: 65

16 (24.6%): Stimmt völlig

34 (52.3%): Stimmt eher

14 (21.5%): Stimmt eher nicht

1 (1.5%): Stimmt nicht



21. Wir sind als Assistent*innen eher Einzelkämpfer*innen.

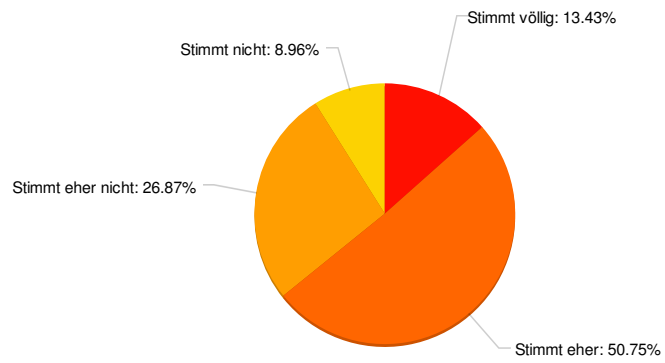
Anzahl Teilnehmer: 67

9 (13.4%): Stimmt völlig

34 (50.7%): Stimmt eher

18 (26.9%): Stimmt eher nicht

6 (9.0%): Stimmt nicht



22. Ich kann mich auf Teamtreffen frei äußern.

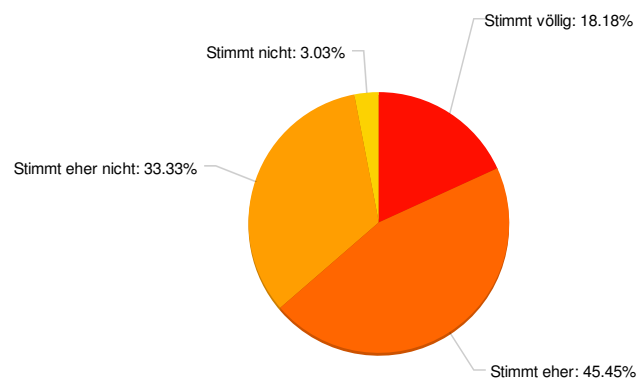
Anzahl Teilnehmer: 66

12 (18.2%): Stimmt völlig

30 (45.5%): Stimmt eher

22 (33.3%): Stimmt eher nicht

2 (3.0%): Stimmt nicht



23. Teamtreffen sind öd.

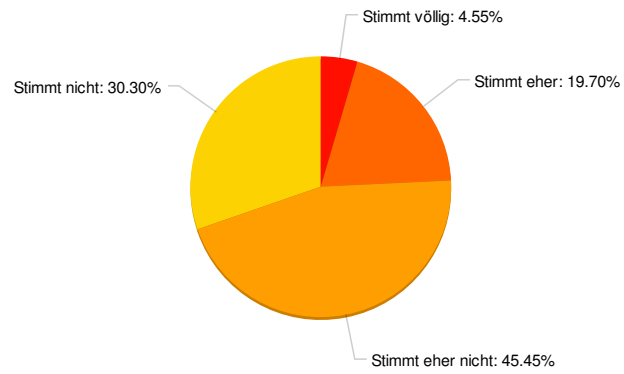
Anzahl Teilnehmer: 66

3 (4.5%): Stimmt völlig

13 (19.7%): Stimmt eher

30 (45.5%): Stimmt eher nicht

20 (30.3%): Stimmt nicht



24. Ich bin freiwillig eh in keinem festen Team.

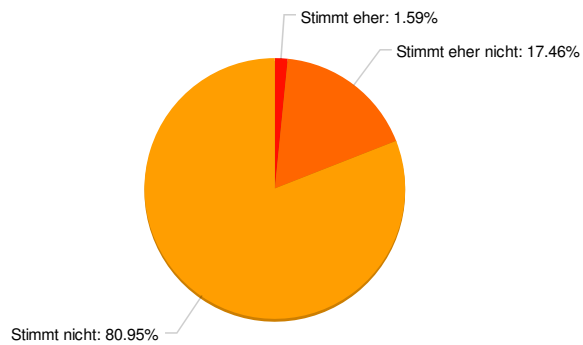
Anzahl Teilnehmer: 63

- (0.0%): Stimmt völlig

1 (1.6%): Stimmt eher

11 (17.5%): Stimmt eher nicht

51 (81.0%): Stimmt nicht



25. Ich bringe meine Anliegen lieber in konkreten Zweiergesprächen mit dem ASN, einzelnen Kolleg*innen oder der EB ein.

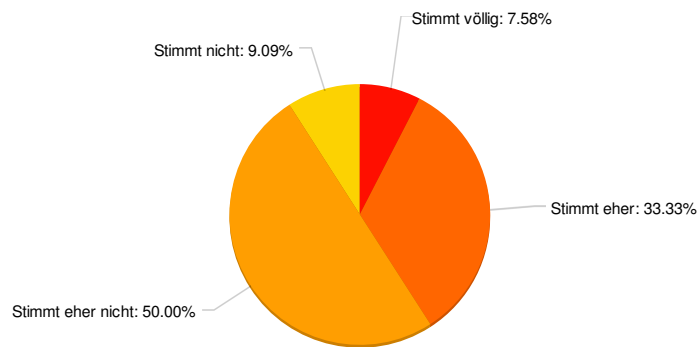
Anzahl Teilnehmer: 66

5 (7.6%): Stimmt völlig

22 (33.3%): Stimmt eher

33 (50.0%): Stimmt eher nicht

6 (9.1%): Stimmt nicht



26. Ich will auf der Arbeit nicht noch mehr kommunizieren; ich engagiere mich lieber woanders.

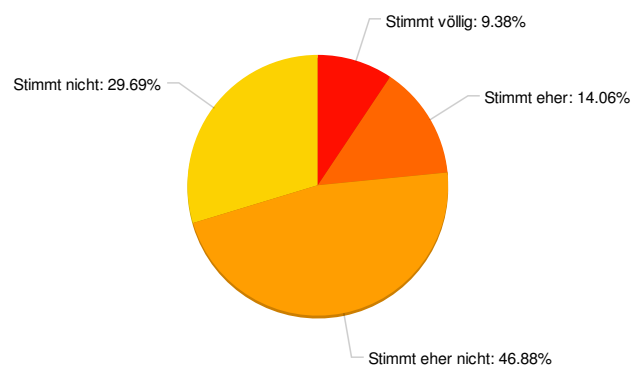
Anzahl Teilnehmer: 64

6 (9.4%): Stimmt völlig

9 (14.1%): Stimmt eher

30 (46.9%): Stimmt eher nicht

19 (29.7%): Stimmt nicht



27. Wenn jemand bei Zoom oder Jitsi rumlabert ist das irgendwie noch nerviger als bei einem face-to-face-Treffen.

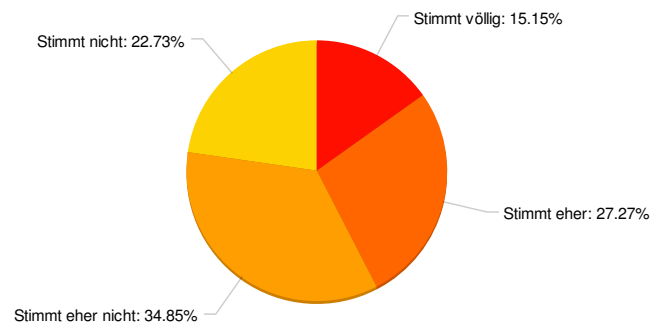
Anzahl Teilnehmer: 66

10 (15.2%): Stimmt völlig

18 (27.3%): Stimmt eher

23 (34.8%): Stimmt eher nicht

15 (22.7%): Stimmt nicht



28. Die Kommunikationspauschale gibt es nicht mehr, wenn sie nicht sowieso schon immer ein Gerücht war.

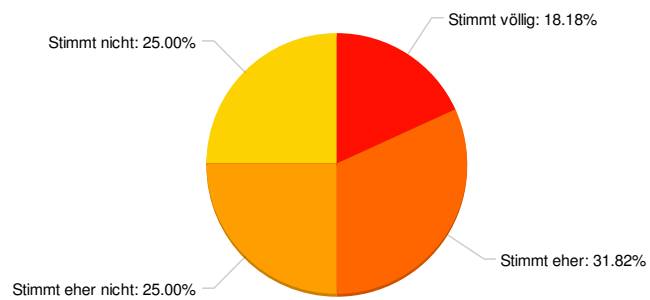
Anzahl Teilnehmer: 44

8 (18.2%): Stimmt völlig

14 (31.8%): Stimmt eher

11 (25.0%): Stimmt eher nicht

11 (25.0%): Stimmt nicht



29. Ich fühle mich auf der Arbeit oft allein gelassen.

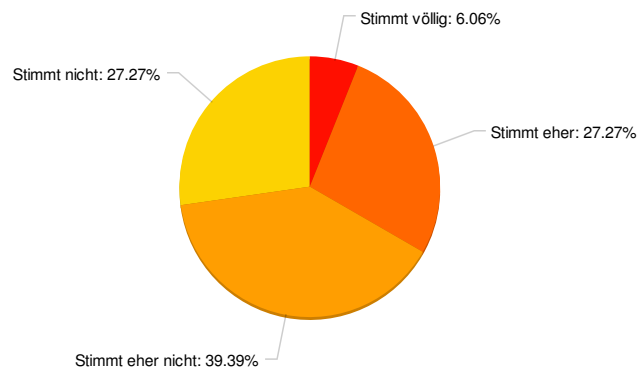
Anzahl Teilnehmer: 66

4 (6.1%): Stimmt völlig

18 (27.3%): Stimmt eher

26 (39.4%): Stimmt eher nicht

18 (27.3%): Stimmt nicht



30. Ich habe Freund*innen, die mich besser auffangen, als das bei mir im Team passiert.

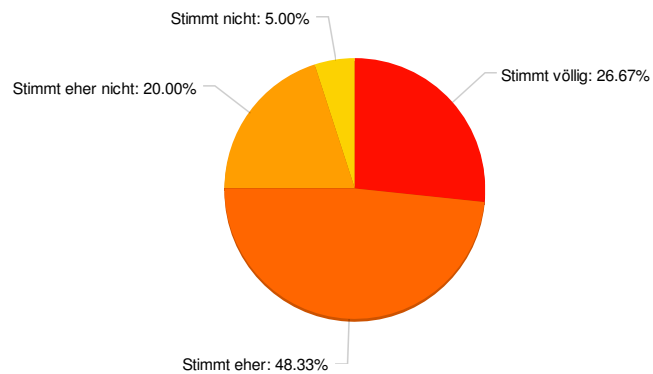
Anzahl Teilnehmer: 60

16 (26.7%): Stimmt völlig

29 (48.3%): Stimmt eher

12 (20.0%): Stimmt eher nicht

3 (5.0%): Stimmt nicht



31. Ich würde gern, aber komme leider in kein festes Team.

Anzahl Teilnehmer: 62

- (0.0%): Stimmt völlig

2 (3.2%): Stimmt eher

6 (9.7%): Stimmt eher
nicht

54 (87.1%): Stimmt nicht

